



ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



Nossa Cidade, Nosso Orgulho!  
PREVINIL

# Relatório de Planejamento Estratégico

## PREVINIL

### Triênio 2018-2020

---

Apresentação  
Breve histórico sobre Previdência  
Breve histórico do PREVINIL  
Diretoria executiva, Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Comitê de Investimentos  
Valores Organizacionais  
Missão  
Visão  
Objetivos e Estratégias

## 1. APRESENTAÇÃO

Trata o presente documento do Plano Estratégico do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL para o triênio 2018-2020.

Este plano contempla os componentes consagrados do planejamento estratégico. Nele pode-se evidenciar a importância das estratégias que orientam o Instituto visando atingir seus objetivos.

O Planejamento Estratégico é uma ferramenta de gestão cuja principal função é estabelecer o direcionamento da organização para o futuro, promovendo, para isso, o alinhamento dos recursos e esforços disponíveis. Através desta ferramenta, os gestores podem definir o planejamento, a organização, a direção e o controle das metas e atividades que serão definidas para o o triênio 2018-2020, permitindo nortear as ações gerenciais do PREVINIL dentro de um plano previamente determinado, melhorando assim a qualidade do processo de tomada de decisões, influenciando nos resultados esperados para o alcance de sua visão de futuro.

## 2. BREVE HISTÓRICO SOBRE PREVIDÊNCIA

Previdência é uma forma de seguro coletivo que busca garantir ao trabalhador, da área pública ou privada, uma renda mensal quando ele cessa suas atividades laborais. É um sistema de Seguridade Social que assegura o sustento do trabalhador através do pagamento de um benefício denominado de aposentadoria, seja por idade, por tempo de contribuição ou por invalidez. Garante ainda, aos seus dependentes, em caso de morte do trabalhador, amparo através do benefício denominado de pensão. A Previdência Social é assegurada a todos os trabalhadores, através de 02 (dois) regimes:

1 – REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RGPS (INSS): responsável pelo pagamento de benefícios previdenciários aos empregados, empregados domésticos, contribuinte individual, trabalhador avulso e segurado especial, da área privada e da área pública (não estatutários), denominados segurados.

2 – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS: responsável pelo pagamento de benefícios a todos os servidores públicos efetivos, da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, denominados segurados. Em se tratando do Município de Nilópolis, o gestor do RPPS é o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL.

### 3. BREVE HISTÓRICO DO PREVINIL

O PREVINIL é o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis, responsável pela gestão do seu Regime Próprio. Têm como atribuições a concessão, manutenção e o pagamento de aposentadorias e pensões, de todos os poderes, órgãos e entidades municipais, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, assim como: a centralização; a administração; o gerenciamento e a sua operacionalização.

O Instituto foi criado em 1991, através da Lei Municipal nº 5584/1991, e reestruturado através da Lei Complementar nº 56/2004, com nova redação dada pela Lei 89/2006.

### 4. DIRETORIA EXECUTIVA, CONSELHO FISCAL, CONSELHO ADMINISTRATIVO E COMITÊ DE INVESTIMENTOS



### 5. VALORES ORGANIZACIONAIS

Considerando os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a promoção de valores morais e princípios éticos que norteiam a conduta dos Servidores públicos e a sociedade, primamos pelos seguintes valores organizacionais:

1. Comprometimento Ético;
2. Gestão Transparente;

3. Responsabilidade social;
4. Respeito aos direitos humanos (Valorização do ser humano);
5. Humanização no atendimento
6. Trabalho em equipe;
7. Integridade e Profissionalismo (Comprometimento com resultados).

## 6. MISSÃO

**“Conceder e manter o benefício previdenciário, com eficácia e dignidade aos nossos segurados, servidores ativos, inativos e pensionistas, trabalhando com humanização, ética e responsabilidade.”**

Ser referência na gestão de serviços previdenciários em nível nacional por meio da qualificação permanente de seus servidores, buscando eficiência dos serviços e garantindo a sustentabilidade do sistema.

## 7. VISÃO

Ser uma gestão de excelência, com ética e transparência em seus atos.

## 8. OBJETIVOS E ESTRATÉGIAS

Objetivos são os resultados a serem perseguidos continuamente pela organização.

Estratégias são os caminhos, escolhidos dentre várias opções, a serem trilhados para se alcançar a orientação definida para a organização.

### **Desenvolvimento da perspectiva de Resultados**

#### **Ano de 2018:**

Objetivo estratégico 01:

Sistematizar e desenvolver a gestão do conhecimento, visando ao treinamento interno para fazer com que todos os servidores falem a mesma linguagem. Desenvolver competências dos servidores/colaboradores.

Estratégias:

Disseminar o conhecimento individual acumulado na entidade para o coletivo, através de Workshops e palestras internas, demonstrando as atividades e necessidades de cada setor. Treinar e Capacitar servidores/colaboradores.

Objetivo estratégico 02:

Dar continuidade na auditoria dos processos de concessão de benefícios, instituída através do processo nº 74/2017.

Estratégias:

Continuação do grupo de trabalho para verificação da conformidade dos valores implantados em folha de pagamento com os atos fixados e registrados pelo TCE/RJ.

Objetivo estratégico 03:

Alteração da legislação previdenciária municipal

Estratégias:

Consolidar toda a legislação previdenciária que atualmente está muito fragmentada.

Objetivo estratégico 04:

Apuração de acumulação ilícita de cargo público no âmbito da Administração Direta e Indireta do Município de Nilópolis, em conformidade com o Decreto nº 4.283 de 26/12/2017 e a Portaria PREVINIL nº 01/18 de 02/01/2018, publicada em 05/01/2018.

Estratégias:

Adotar procedimento interno e através de convênio com o Rioprevidência, Previdência do Estado do Rio de Janeiro, efetuar cruzamento de banco de dados para verificação.

Objetivo estratégico 05:

Iniciar as atividades integrativas com os segurados/beneficiários.

Estratégias:

Firmar parcerias e convênios a fim de possibilitar as atividades integrativas no âmbito do bem estar dos segurados/beneficiários.



**Ano de 2019:**

Objetivo estratégico 01:

Dar início ao recadastramento anual obrigatório no mês de aniversário de cada segurado/beneficiário.

Estratégias:

Com a alteração da legislação previdenciária, começaremos a divulgação da obrigatoriedade do recadastramento anual no mês de aniversário de cada segurado/beneficiário.

**Ano de 2020:**

Objetivo estratégico 01:

Dar início à verificação dos descontos realizados nos proventos e pensões quanto à legalidade e percentual máximo legal.

Estratégias:

Verificar as rubricas existentes na folha de pagamento e analisar o desconto individualizado a fim de confirmar a legitimidade de tais descontos.

Nilópolis, 26 de fevereiro de 2018.

**Danielle Villas Bôas Agero Corrêa**

Presidente

**Alberto Zampaglione**

Diretor Financeiro

**Solange Dutra**

Diretora de Benefícios e Administração



### Aprovação do Conselho de Administração

O presente Relatório de Planejamento Estratégico foi apresentado ao Conselho de Administração que o aprova na forma supra.

Nilópolis, 05 de março de 2018.

**Leandro Reis Lima**

Representante dos Servidores Ativos Indicado pelo Prefeito Municipal

**Luiz Salino**

Representante dos Servidores Inativos Indicado pelo Prefeito Municipal

**Júlio Cesar Teixeira de Oliveira**

Representante dos Servidores Indicado pela Câmara Municipal

**Fagner Luiz Domingos da Silva**

Representante indicado pela Organização Sindical da Classe

**Danielle Villas Bôas Agero Corrêa**

Presidente do PREVINIL  
Na qualidade de membro nato